

L'engagement et la contribution des personnes, la clé du succès des entreprises collectives publiques et d'économie sociale ?

Le thème porte sur l'enjeu stratégique de l'engagement et de la contribution des personnes au succès des entreprises collectives que sont les entreprises publiques et d'économie sociale (coopératives, associations, OBNL, mutuelles), et ce, dans tous les rôles que les personnes occupent : travailleurs, gestionnaires, administrateurs, bénévoles, consommateurs, militants, sympathisants, etc.)

Le premier atelier portera sur la définition du concept de succès ou de performance au sein des entreprises collectives, en lien avec la contribution des personnes. Doit-on simplement adapter à ces entreprises la conception traditionnelle de performance qui s'appuie sur la théorie néoclassique financière, qui limite le succès à la seule création de valeur pour les actionnaires? Ou, favoriser plutôt une définition qui allie performance financière et excellence organisationnelle, tenant ainsi compte de l'intérêt des autres collaborateurs au sein de l'entreprise, voire de la société en général ?

Le deuxième atelier portera sur les théories et moyens qui en découlent pour favoriser l'engagement et la contribution des personnes au succès des entreprises collectives. Nous examinerons la capacité des entreprises collectives de susciter chez les personnes le désir de s'engager et de participer à la réussite de l'entreprise. Doit-on, comme le laisse entendre la théorie de l'agence, considérer que la seule façon d'obtenir l'engagement des personnes est de répondre à leurs intérêts particuliers (égoïstes)? Ou, à l'instar de plusieurs écrits, soutenir que les personnes peuvent être motivées par le bien public?

Le troisième atelier portera sur les méthodes d'évaluation et les formes de reconnaissance des personnes dans les entreprises collectives. Comment favoriser la mobilisation et la motivation des personnes par diverses techniques, entre autres, celles ayant trait à la reconnaissance ? Au-delà des bonus et récompenses, quelles sont les nouvelles approches en matière de reconnaissance?

Le Centre interdisciplinaire de recherche et d'information sur les entreprises collectives (CIRIEC-Canada) s'intéresse à toutes les formes collectives d'entreprises et d'activités économiques orientées vers l'intérêt général ou collectif. Son rayon d'études touche ainsi l'ensemble des structures et composantes des économies associative, communautaire, coopérative, mutualiste, parapublique, qui ont toutes pour but plus ou moins explicite le service de l'intérêt collectif ou général.

Ses membres sont des praticiens, des dirigeants, des universitaires (professeurs, chercheurs et étudiants), des associations, entreprises, institutions ou organisations intéressés aux entreprises collectives: entreprises publiques et d'économie sociale (coopératives, associations, OBNL et mutuelles). Ils se réunissent autour de préoccupations communes à l'égard de la démocratie, la participation, l'équité, la solidarité, la promotion des personnes et la préservation des ressources collectives.

Toute personne, organisation ou entreprise qui partage les préoccupations et valeurs du CIRIEC-Canada peut en devenir membre. Pour renseignements additionnels :

www.ciriec.uqam.ca

CIRIEC-Canada

150, place Charles-Le Moyne

Boîte postale 1

Longueuil (Québec) J4K 0A8

Téléphone : (450) 463-1835 poste 61871

CIRIEC-Canada@USherbrooke.ca

Responsable du colloque: Michel Séguin

sequin.michel@uqam.ca

Renseignements et inscriptions:

www.acfas.ca/

COLLOQUE 466 DU CIRIEC-CANADA

L'engagement et la contribution des personnes, la clé du succès des entreprises collectives publiques et d'économie sociale ?

Mardi 8 mai 2012

Colloque 466

Palais des congrès de Montréal

SALLE 518 C (5ième étage)

Mardi 8 mai 2012 - Colloque 466
Palais des congrès de Montréal
Salle 518 C (5ième étage)

L'engagement et la contribution des personnes, la clé du succès des entreprises collectives publiques et d'économie sociale ?

9:00 **Présentation du colloque**

Léopold Beaulieu, président du CIRIEC-Canada et président-directeur général de Fondation, le Fonds de développement de la confédération des syndicats nationaux (CSN) pour la coopération et l'emploi

9:10 *Le Mouvement Desjardins: une force collective, pour et par les personnes*
Josée Ouellet, vice-présidente, Développement des personnes, Première vice-présidence, Capital humain et Culture, Mouvement Desjardins

9:30 Période de questions

Atelier 1 9:40 à 11:00

Définir le succès au sein des EÉSP

Président: **Claude Carbonneau**, directeur bureau de Québec MCE Conseils

9:40 *La performance des organisations d'économie sociale vue sous l'angle de la gouvernance*

Marie J. Bouchard, professeure et titulaire de la Chaire de recherche du Canada en économie sociale, UQAM et **Tassadit Zerdani**, candidate au doctorat en administration, UQAM

10:00 *La nature coopérative selon les membres des Caisses Desjardins*

Michel Séguin, professeur et titulaire de la Chaire de coopération Guy-Bernier UQAM

10:20 *Vers des systèmes de mesures des performances sociétales*
Marc Bollecker, professeur, Université de Haute-Alsace

10:40 Période de questions

11:00 Pause

Atelier 2 11:10 à 12:30

Favoriser l'engagement et la contribution des personnes au sein des EÉSP

Président: **Michel Séguin**, titulaire de la Chaire de coopération Guy-Bernier, UQAM

11:10 *Motivation au travail : Mythes et réalités*
Jacques Forest, professeur, UQAM

11:30 *La reconnaissance, un droit civique*
Peter Hart, président et chef de la direction, Solutions de reconnaissance Rideau inc.

11:50 *Les jeunes adultes et la motivation de poursuivre son bénévolat : étude des étudiants de l'UQAM*
Caroline Dumulon, étudiante à la maîtrise en sciences de la gestion, UQAM

12:10 Période de questions

12:30 Lunch

Atelier 3 13:20 à 14:35

La capacité des EÉSP à favoriser l'engagement et la contribution des personnes

Présidente: **Marie J. Bouchard**, professeure et titulaire de la Chaire de recherche du Canada en économie sociale, UQAM

13:45 *La participation à l'entreprise : instaurer des pratiques respectueuses des personnes et de leur environnement. L'expérience de Fondation.*

Claude Normandin MBA, Développement stratégique et commercialisation, Fondation

14:05 *La participation des élus à la gouvernance des banques coopératives entre enracinement et engagement*
Christine Marsal, Maître de Conférences, Université de Bourgogne

14:25 *La capacité d'attraction des caisses Desjardins*
Marie-Claude Beaudin, étudiante à la maîtrise en administration, UQAM

14:45 Période de questions

15:05 Synthèse des 3 premiers ateliers
Michel Séguin, professeur et titulaire de la Chaire de coopération Guy-Bernier, UQAM

15:15 Pause

Table ronde 15:30 à 16:45

Session conjointe CIRIEC-Canada et le Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES)

Mise en commun des connaissances: Le point de vue des acteurs

Présidente: **Martine Vézina**, professeure, Service de l'enseignement du Management, HEC Montréal

Jean-François Aubin, coordonnateur - Réseau québécois de revitalisation intégrée

Léopold Beaulieu, président du CIRIEC-Canada et PDG de Fondation CSN

Jean-Marc Chouinard, vice-président Philanthropie - Fondation Lucie et André Chagnon

Viviane Labrie, chercheure indépendante

Sylvain Laroche, chargé de projets - Le P'tit Bonheur - Village de Saint-Camille

Marc Saint-Pierre, directeur général Adjoint - Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

16:45 **Assemblée générale des membres du CIRIEC-Canada suivi d'un cocktail offert par le CRISES et le CIRIEC-Canada**
