

# LE MOUVEMENT SYNDICAL ET L'ENVIRONNEMENT :

- > L'environnement au cœur des préoccupations syndicales.

Présenté par:  
Bres Luc et Dionne Geneviève

ACFAS  
Centre de recherche sur les innovations sociales -  
CRISES

Lundi 10 mai 2010.



HEC MONTRÉAL

## CONTEXTE.

---

### Les organisations syndicales et le développement durable\* : un faux dilemme ?

2008 : Dans un document préparatoire à la conférence de Postdam, la CSI souligne explicitement l'importance de sortir de l'apparente contradiction entre défense des emplois et protection de l'environnement.

\* Développement durable est l'expression utilisée en parlant de l'environnement.

## LA CSN.

---

- > Module santé – sécurité – environnement;
- > Création de divers comités chargés des questions environnementales;
- > Groupe de travail en environnement (2007);
- > Alliances avec divers groupes environnementaux régionaux;
- > Représentant politique;
- > Fond'action
- > Université syndicale d'hiver autour des enjeux environnementaux (2009)

# MÉTHODOLOGIE.



Objectif: Définir une typologie d'initiatives syndicales axées sur le développement durable et la gestion de l'environnement.

## LA TYPOLOGIE.

---

**P** artenariats. (englobe les autres)

**A** dopter le développement durable à l'interne.

**C** onstruire le développement durable sur le lieu de travail.

**T** ransformer les règles du jeu des instances politiques.

**E** xprimer ses positions dans la société civile.

## LA TYPOLOGIE.

---

P

Adopter le développement durable à l'interne.

- > S'approprier le discours.
- > Mobiliser les membres autour d'une définition du développement durable.
- > Coordonner les initiatives associées au développement durable.

C

T

E



## EXEMPLE 1 : CSN (Confédération des syndicats nationaux) 2009

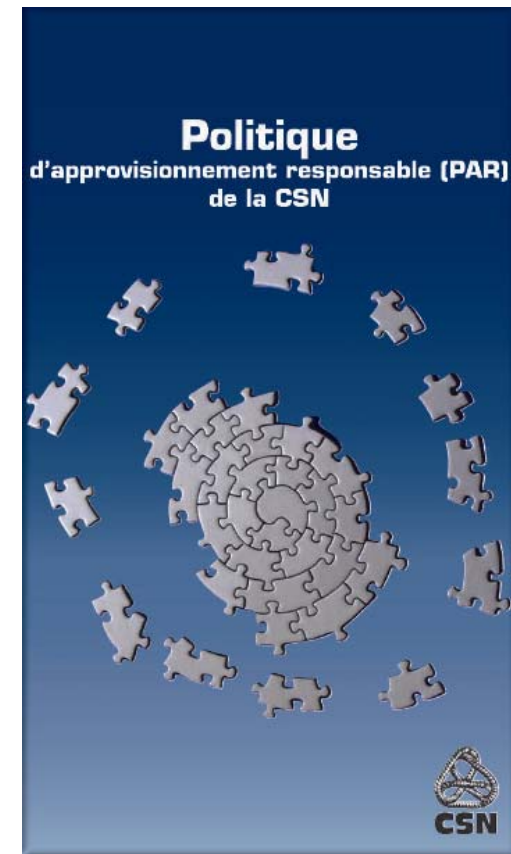
### Politique d'approvisionnement responsable (PAR)

Plus de transparence;  
Respect des travailleurs;  
Amélioration de la performance environnementale.

Volonté de donner l'exemple +  
concrétiser ses positions

=

l'amélioration des conditions de travail +  
Réduction de l'empreinte écologique +  
lutte contre les changements climatiques et la  
détérioration de l'environnement.



## TYPOLOGIE.

---

P

A

Construire le développement durable sur le lieu de travail.

- > Mettre en place des fonctions de support/d'appui.
- > Agir directement sur le lieu de travail.
- > Élaboration de structures spécifiques.
- > Syndicaliser l'industrie du développement durable.

T

E



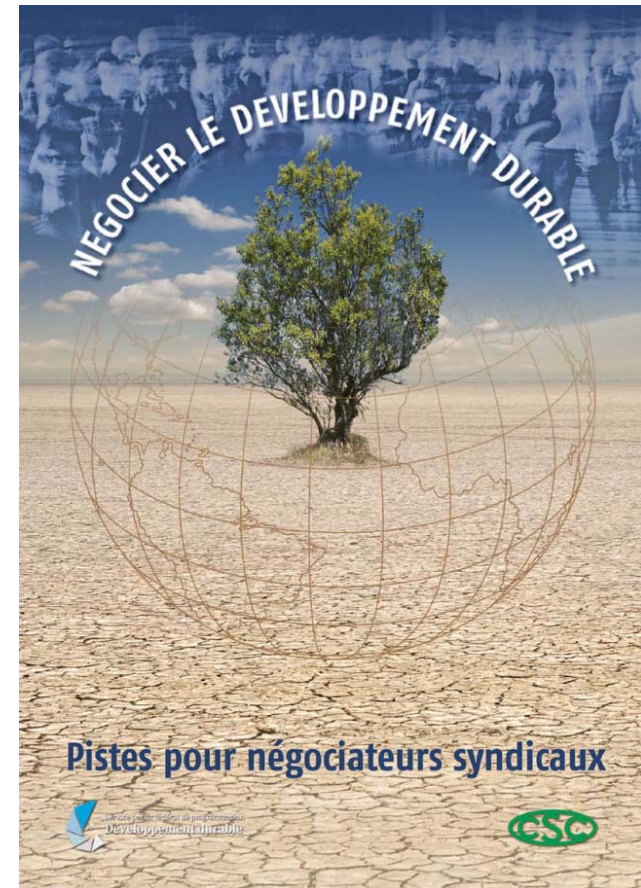


## Exemple 2 : CSC (Confédération des syndicats chrétiens de Belgique) 2007

### Pistes pour négociateurs syndicaux

Importance de clarifier la notion de **responsabilité sociale** de l'entreprise

*Par sa proximité des travailleurs, sa représentativité et son expérience de la concertation, **le syndicalisme** peut apporter une contribution utile à l'élaboration d'un **modèle plus durable.***



## TYPOLOGIE.

---

P

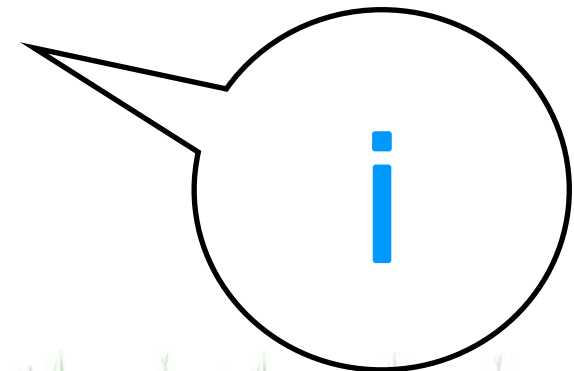
A

C

**T**ransformer les règles du jeu des instances politiques.

- > Maîtriser l'information.
- > S'inscrire dans le débat institutionnel.

E

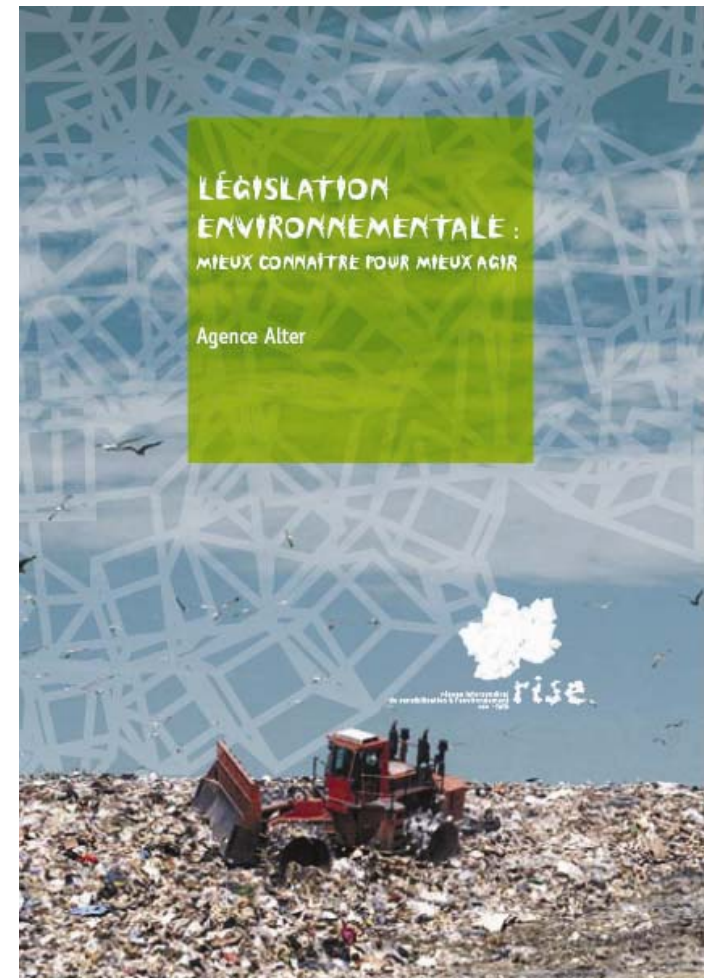


## Exemple 3 :FEC (CSC) + CEPAG (RISE) 2004

FGTB + CSC + Région wallonne +

Guide qui informe et sensibilise les travailleurs sur les législations européennes, fédérales et régionales en matière d'environnement.

10 thèmes sont abordés .  
(eau, matières résiduelles, air, produits chimiques, etc.).



## TYPOLOGIE.

---

P

A

C

T



Exprimer ses positions dans la société civile.

- > Les actions d'information et de sensibilisation.
- > Assurer un contrôle indépendant.

## Exemple 4 : Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

Le SCFP + Conseil des Canadiens

Tournée de conférences sur l'eau.

Promotion du rôle et potentiel des  
localités pour devenir des  
**Collectivités bleues.**

*Les municipalités sont responsables de la  
qualité de l'eau, de l'alimentation  
en eau, du traitement de l'eau et de sa  
conservation.*



## LA TYPOLOGIE.

---

### Partenariats.

- > Les partenariats qui impliquent l'État.
- > Partenariat Intersyndicaux.
- > Partenariats avec des ONG.

A

C

T

E



## Exemple 5 : RISE – Réseau intersyndical de sensibilisation à l'environnement

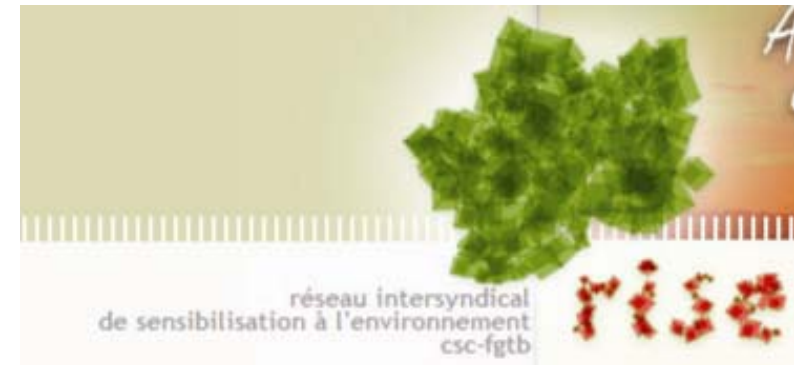
---

1990: Volonté syndicale de s'inscrire dans le développement durable - 1999 à 2001 (phase I).

*Comment faire évoluer les relations collectives de travail pour tendre vers un développement durable ?*

Poursuivre le travail d'information et de formation en développant des outils + performants et pratiques.

Promouvoir le rôle de sensibilisation que les représentants des travailleurs ont à jouer.



**MERCI DE VOTRE ATTENTION.**

---

**Des questions?  
Des commentaires ?**

Bres Luc et Dionne Geneviève

